

COMUNE DI TOSSICIA

PROVINCIA DI TERAMO

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

PREMESSA

L'art.40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 *sexies*, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui 40-bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (revisore dei conti, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *Contratti integrativi normativi* (cd. articolato), che definiscono la Cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *Contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *Contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 04/12/2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale dipendente dell'Ente con valenza normativa a tutto il 31/12/2005, riconfermato per gli anni successivi.

In data 23.10.2012 la Delegazione trattante ha sottoscritto la preintesa concernente l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2012 ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con Deliberazione della G.C. n. 64 in data 10.07.2012 e stanziare nel bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 11.08.2012.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 23/10/2012 per l'anno 2012 (sola parte economica).

Relazione illustrativa

Modulo 1

Il presente modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue (scheda che sarà ricompilata per il completamento dei dati mancanti prima dell'invio all'ARAN):

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23/10/2012 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Serv. Edilizia, Urb e Manutentivo – Responsabile Serv. Affari Generali ed Istituzionali – Resp. Servizio Economico-Finanziario – Resp. Serv. Vigilanza. Amm/vo-Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – FPS CISL – FPL UIL OO.SS. Firmatarie della preintesa: FP CGIL – FPS CISL (FPL UIL assente) OO.SS. Firmatarie del contratto _____ R.S.U. aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico (Organo di controllo interno) Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Per quanto di competenza, verrà assolto dopo la sottoscrizione definitiva del contratto.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'articolo 5 dei CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, la Delegazione trattante nella seduta del 23.10.2012:

⇒ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2012 - risorse decentrate stabili e variabili (residui anni precedenti e per specifiche disposizioni di legge) - quantificato in € 33.372,81 in

conformità alle norme contrattuali e nel rispetto del limite imposto dall'art.9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n.78 convertito in Legge n.122 del 30/7/2010, formalmente costituito con deliberazione della G.C. n.64 del 10/07/2012;

⇒ ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di cui alla premessa:

A) Incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali

Fondo destinato al pagamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali in godimento dal personale in servizio.

Il fondo accoglie gli importi *ad personam* riassorbibili con successive progressioni orizzontali ex art.15, comma 2, CCNL 31.03.1999

(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

B) Indennità di comparto

Il Fondo accoglie la parte di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) del CCNL 22/01/2004 e s.m.i.

(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

C) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse decentrate destinate a tale categoria sono ripartite e assegnate a ciascun responsabile sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G.. Sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema permanente di valutazione.

La produttività è finalizzata alla promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi attraverso piani di attività e di progetti strumentali di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

La predetta finalità viene realizzata con la redazione di specifici progetti da parte dei Responsabili di servizio in coerenza con gli obiettivi definiti nel PEG e/o in altri strumenti di programmazione, anche per il recupero di situazioni deficitarie, favorendo la partecipazione di tutti i dipendenti.

Detti progetti sono comunicati per iscritto ai dipendenti che controfirmeranno per presa visione.

La valutazione sarà effettuata a cura del responsabile di Servizio attraverso la scheda di valutazione di cui all'art. 4 del CCDI sottoscritto in data 15/1/2009.

(parte fissa del fondo per le risorse decentrate e parte variabile, in minima parte)

D) Fondo per indennità di rischio e maneggio valori

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento.

L'indennità di rischio, nella misura prevista dal CCNL, è corrisposta al personale di categoria A che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale ed è corrisposta - per il periodo di effettiva esposizione al rischio. Il pagamento dell'indennità avverrà sulla base dell'effettiva presenza in servizio risultante dal cartellino. I Responsabili di servizio individuano il personale destinatario di detta indennità e comunicano all'Ufficio Personale eventuali temporanee sospensioni dell'esposizione a rischio, seppure in concomitanza con la presenza in servizio.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

La liquidazione delle competenze è disposta dal Servizio Personale sulla base dell'effettiva prestazione durante l'anno.

Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:

- Economo e/o addetto al servizio di economato (n. 1 unità);
- Personale addetto alla riscossione dei proventi della mensa scolastica ed altri diritti e proventi (n. 1 unità).

L'indennità viene stabilita per le sopra citate professionalità secondo quanto previsto nel verbale di contrattazione decentrata.

(parte fissa del fondo per le risorse decentrate)

E) Fondo per la corresponsione di compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per la vita del lavoratore a causa di una frammentazione dell'orario di servizio.

L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti.

Le specifiche attività di lavoro svolte in condizioni particolarmente disagiate e le indennità relative, confermate anche per l'anno 2012, sono le seguenti:

Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	
Orario di lavoro con una o più sospensione e conseguenti rientri nell'arco della stessa giornata lavorativa (Autisti ed Accompagnatrici del Servizio di Trasporto Scolastico)	

La liquidazione delle competenze è disposta previa verifica delle prestazioni rese e determinazione del Responsabile del Servizio.

(parte fissa del fondo per le risorse decentrate)

F) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità attribuite dall'Ente al personale di categoria B e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ad un compenso annuo non superiore a Euro 2.500,00, come stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006.

Per l'anno in corso vengono fissati i seguenti compensi:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B - C e D	Compensi annui
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria B derivanti da attribuzione di procedimento amministrativo da parte del Responsabile di Servizio	Euro 1.584,33
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria C derivanti da attribuzione di procedimento amministrativo da parte del Responsabile di Servizio	Euro 1.500,00 800,00
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria D derivanti da attribuzione di procedimento amministrativo da parte del Responsabile di Servizio	Euro 1.200,00

(parte fissa del fondo per le risorse decentrate)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra evidenziato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€ 2.998,60
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€ 13.117,99
Indennità di rischio – reperibilità – maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.510,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 4.300,00
Compensi per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 5.084,33
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 5.061,89
Somme per incentivi ex L.109/94, già al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, di cui all'art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1.4.1999 art.15	€ -----
Somme rinviate	€ 0,00
Altri compensi per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.300,00
TOTALE	€ 33.372,81

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi vengono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come stabilito all'art. 40 del CCDI sottoscritto in data 04.12.2004.

Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.E.G., ci si attende un incremento della produttività del personale anche per il recupero di situazioni deficitarie.

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie ai fini della certificazione da parte dell'Organo competente.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 64 del 10.07.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.075,81
Risorse variabili (specifiche disposizioni di legge)	€ 1.297,00
Residui anni precedenti	€ -----
Totale	€ 33.372,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili costituita (base di partenza) dalle varie voci in base ai contratti che si sono susseguiti nel tempo:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999: riduzione del 3% dello straordinario anno 98	0,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera a) CCNL 01.04.1999	12.390,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera b) CCNL 01.04.1999	0,00 (non ricorre)
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera c) CCNL 01.04.1999	0,00 (non ricorre)
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera d) CCNL 01.04.1999	(non ricorre)
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera e) CCNL 01.04.1999 (economie derivanti da trasformazione in posti part-time)	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93	0,00 (non ricorre)
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996 (art.15, comma 1, lett. g)	2.060,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	0,00 (non ricorre)
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera i) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997 (€ 271.491,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.760,00

Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettera I) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00 (non ricorre)
Art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	0,00 (non ricorre)
Art. 32 CCNL del 22/1/2004: c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL dello 0,62% del monte salari anno 2001 (€ 327.522,00)	1.637,61
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL dello 0,50% del monte salari anno 2001 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006)	0,00
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2004 dello 0,5% del monte salari anno 2003 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	0,00 (percentuale superiore)
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazioni congiunte n.14 al CCNL 22.1.2004 - n.4 al CCNL 9.5.2006 – n.1 al CCNL 31/7/2009): - art. 29, comma 5 , CCNL 22.1.2004 € 600,00 - art.2, comma 2, CCNL 9.5.2006 € ----- - art.2, comma 2, CCNL 31.7.2009 € -----	600,00
Art. 8 CCNL dell'11.4. 2008: c. 2) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2004 dello 0,6% del monte salari anno 2005 (€ 387.752,71) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	2.326,52
CCNL 09/05/2006 recupero PEO	3.232,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	2.030,64
Ulteriori somme provenienti da annualità precedenti all'anno 2004	3.038,54
TOTALE RISORSE STABILI	32.075,81

DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
<ul style="list-style-type: none"> L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della Legge n. 142/90, introdotto dalla Legge 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il trattamento economico della posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. <p>Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.</p> <p>Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.</p>	0,00
<p>Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale</p>	0,00 (non ricorre)
<p>Legge n. 124 del 03 maggio 1999: Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato</p>	0,00 (non ricorre)
TOTALE DETRAZIONI	000000

RIEPILOGO

TOTALE RISORSE STABILI storiche consolidate	32.075,81
TOTALE DETRAZIONI	-----
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI	32.075,81

Sezione II – Risorse variabili:

In questa parte della relazione vengono poste in evidenza del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	1.284,00
j) leggi specifiche	13,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17: - somme per incentivi ex L.109/94 ecc. al netto degli oneri riflessi (rev. Nn. 27-28-55-337 del 2012)	0,00
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (economia straordinario 2011)	0,00
Art. 15, comma 2: in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dall'1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	0,00
Art. 15, comma 4: gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente la raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
Art. 15, comma 5: per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	0,00
Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999: somme non utilizzate nell'esercizio precedente - Economia da ind.maneggio valori, rischio e disagio	0,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi: c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	0,00
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000: quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003 lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti	0,00
UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7: - la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.297,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00 (non ricorre)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00 (non ricorre)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00 (non ricorre)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00 (non ricorre)
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.075,81
Risorse variabili	€ 1.297,00
Residui anni precedenti	€ -----
Totale	€ 33.372,81

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario pari ad €-----.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.324,22 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 5.061,89
Progressioni orizzontali	€ 13.117,99
Altro	€ 0,00
Totale	€ 18.179,88

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.447,81 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 4.300,00
Indennità di maneggio valori	€ 700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	€ 5.984,33
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (incentivi progettazione)	€ -----
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	€ 2.998,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 18.179,88
Somme regolate dal contratto	€ 15.192,93
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 33.372,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **32.075,81**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 18.179,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme approvate in sede di CCDI sottoscritto in data 04.12.2004 (art.40).

Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente al Revisore una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010 (♦)
Risorse stabili	€ 32.075,81	€ 32.075,81	€ 35.303,00
Risorse variabili (♣)	€ 1.297,00	€ 1.297,00	€ 1.297,00
Residui anni precedenti	€ -----	€ -----	€ -----
Totale	€ 33.372,81	€ 33.372,81	€ 36.600,00

(♦) dato inserito per la verifica del rispetto de limite imposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122 del 30/7/2010;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica che della gestione economico-finanziaria (Sezione I) che nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase

programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da garantire correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come di seguito specificato:

- Per € 18.539,88 (indennità di comparto, P.E.O. e indennità di rischio) nei singoli capitoli di bilancio riferiti alla retribuzione del personale anno 2012;
- Per € 14832,99 al cap. 2446 del bilancio 2012 in c/competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato tanto per il 2011 che per il 2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2012 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/Peg nell'Intervento 01 "Personale", come differenziati nella Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto attiene le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, ecc.), esse trovano copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

Entro il mese di maggio 2013, in sede di conto annuale, sarà effettuata la verifica sulla consistenza dei fondi e sull'avvenuta liquidazione al personale interessato ai compensi secondo le modalità ed i criteri prestabiliti.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto innanzi esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che la Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 23/10/2012 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.L. n.78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n.122/2012.

Tossicia li, 13.02.2013

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Marina Marchegiani)

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Franco Tarquini)

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Tiziana Piccioni